
Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil refusées
3.3	Résolutions du conseil les plus contestées
4	Analyses par société

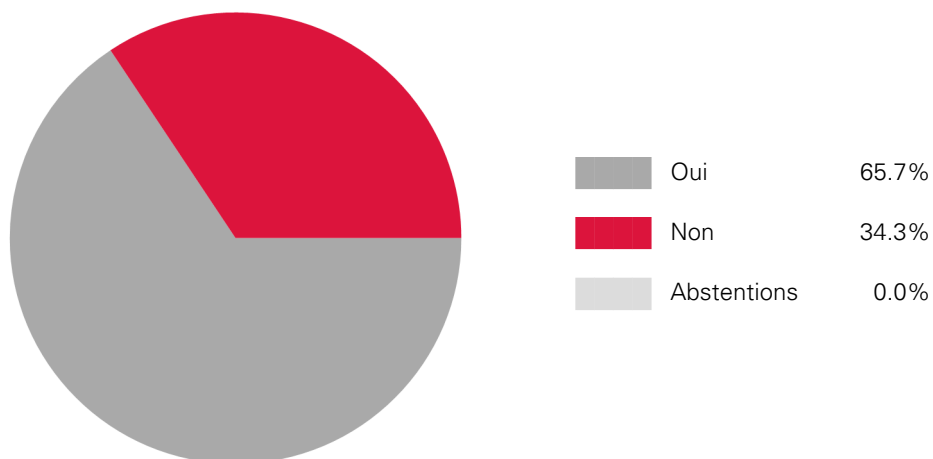
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

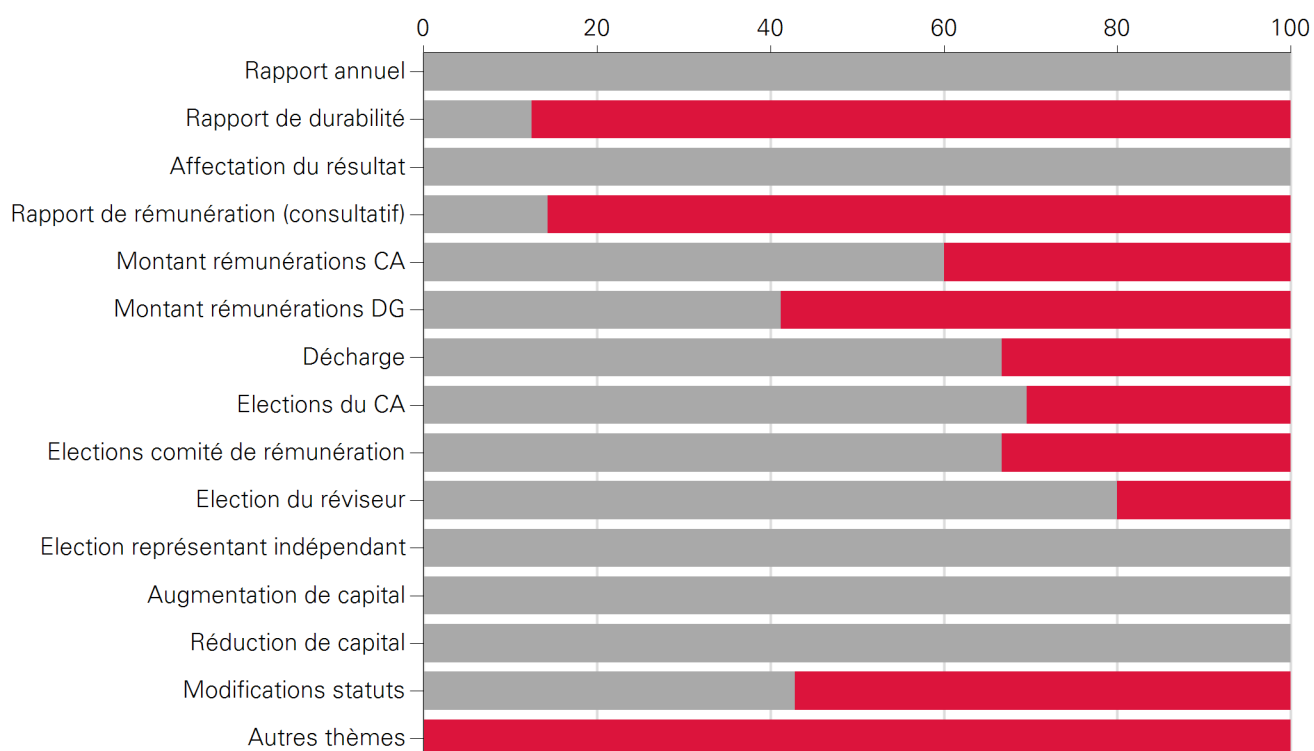
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	9	179	123	56	0
Assemblées générales extraordinaires	6	19	7	12	0
Total	15	198	130	68	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
Rapport de durabilité	1	12.5%	7	87.5%	0	0.0%	8
Affectation du résultat	10	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	10
Rapport de rémunération (consultatif)	1	14.3%	6	85.7%	0	0.0%	7
Montant rémunérations CA	6	60.0%	4	40.0%	0	0.0%	10
Montant rémunérations DG	7	41.2%	10	58.8%	0	0.0%	17
Décharge	6	66.7%	3	33.3%	0	0.0%	9
Elections du CA	48	69.6%	21	30.4%	0	0.0%	69
Elections comité de rémunération	16	66.7%	8	33.3%	0	0.0%	24
Election du réviseur	8	80.0%	2	20.0%	0	0.0%	10
Election représentant indépendant	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
Augmentation de capital	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	5
Réduction de capital	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Modifications statuts	3	42.9%	4	57.1%	0	0.0%	7
Autres thèmes	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires
AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✓ Pour
○ Partiellement pour
✗ Contre
✕ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts	Autres thèmes
Airesis	08.07.2025	AGE								✗						✗	✗
Burckhardt Compression	05.07.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓			✓	
Carlo Gavazzi	29.07.2025	AGO	✓	✗	✓		✗	✗	✗	○	○	✗	✓				
Dottikon ES Holding	04.07.2025	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✗	○	○	✓	✓			✗	
Ems-Chemie	09.08.2025	AGO	✓	✗	✓		✓	✓	✓	○		✓	✓				
EvoNext	25.07.2025	AGE														✓	
HT5	12.09.2025	AGE										✗				○	
Klingelberg	21.08.2025	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	○	○	✓	✓				
Leonteq	20.08.2025	AGE						○								✗	
Logitech	09.09.2025	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✓			
Perrot Duval	25.09.2025	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✗	○	✓	✓	✓				
Richemont	10.09.2025	AGO	✓	✗	✓		✗	✗	✓	○	○	✓	✓				
Rieter	18.09.2025	AGE												✓	✓		
SHL Telemedicine	16.09.2025	AGE															✗
Ypsomed	02.07.2025	AGO	✓	✗	✓	✗	○	○	✓	○	✓	✓	✓	✓			

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	9	9	99.2%
Rapport de durabilité	8	8	95.9%
Affectation du résultat	10	10	99.3%
Rapport de rémunération (consultatif)	7	7	87.7%
Montant rémunérations CA	10	10	96.0%
Montant rémunérations DG	17	17	92.1%
Décharge	9	9	89.8%
Elections du CA	69	66	96.0%
Elections comité de rémunération	24	24	95.3%
Election du réviseur	10	10	96.5%
Election représentant indépendant	9	9	99.7%
Augmentation de capital	5	5	98.0%
Réduction de capital	1	1	98.1%
Modifications statuts	7	6	95.1%
Autres thèmes	3	0	
Tous les thèmes	198	191	95.5%

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Perrot Duval	25.09.2025	3	Décharge aux membres du conseil d'administration	CONTRE	17.2%

3.3 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Richemont	10.09.2025	9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	CONTRE	76.5%
Logitech	09.09.2025	3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	CONTRE	78.6%
Logitech	09.09.2025	2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	CONTRE	79.0%
Perrot Duval	25.09.2025	4.2	Réélection de M. Nicolas Eichenberger en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	80.1%
Perrot Duval	25.09.2025	4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	80.1%
Logitech	09.09.2025	12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	CONTRE	80.3%
Carlo Gavazzi	29.07.2025	5.3.1	Assemblée spéciale des actionnaires ordinaires : réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires	POUR	80.5%
Ypsomed	02.07.2025	6.a	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	84.1%
Ypsomed	02.07.2025	6.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du conseil d'administration	CONTRE	84.5%
HT5	12.09.2025	2	Introduction d'une clause d'opting-out	CONTRE	85.0%

4 Analyses par société

Airesis

08.07.2025

AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Modification des statuts : réduction du nombre d'administrateurs	POUR	● CONTRE	Le nombre proposé est inadapté à la taille de la société. ✓
2	Elections au conseil d'administration			
2a	Réélection de M. Marc-Henri Beausire	POUR	● CONTRE	<p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (chair/CEO).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
2b	Réélection de M. Pierre Duboux	POUR	● CONTRE	<p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
3	Réélection de M. Marc-Henri Beausire en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Beausire au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓
4	Décoration de la société	POUR	● CONTRE	La décoration n'est assortie d'aucune offre publique d'achat. ✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 89.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner jusqu'au 14 décembre 2025	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.1.2	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 90.9%
5.1.4	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.1.5	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.6	Réélection de Mme Tatiana Gillitzer	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.7	Election de Dr. Jacques Sanche	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.2.1	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration jusqu'au 14 décembre 2025	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.2.2	Election de Dr. Jacques Sanche en tant que président du conseil d'administration à partir du 14 décembre 2025	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
5.3.2	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.3.3	Réélection de Mme Tatiana Gillitzer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Modifications des statuts : rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%
7.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.6%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.5%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La taille du conseil d'administration est inférieure à 4 membres.</p>
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Vittorio Rossi	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).</p>
5.1.2	Election de M. Bernhard H. Forster	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.2	Election de M. Vittorio Rossi en tant que nouveau président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.6%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rossi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p>
5.3.1	Assemblée spéciale des actionnaires ordinaires : réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires	POUR	POUR	✓ 80.5%
5.3.2	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires auprès du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.3%
5.4	Elections au comité de rémunération			
5.4.1	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.4%</p> <p>Elle exerce des fonctions exécutives dans la société (interim CFO).</p>
5.4.2	Election de M. Bernhard H. Forster au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 99.1%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 95.1%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 95.0%
7	Réélection de LEXACT AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.3%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
5	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.8%
6	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.3%</p> <p>La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.</p> <p>Les membres non exécutifs du conseil peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.</p>
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de Dr. Markus Blocher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.1%</p> <p>Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
7.2	Réélection de Dr. Pierre-Alain Ruffieux	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.4	Election de Dr. Urs Brändli	POUR	POUR	✓ 97.8%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de Dr. Markus Blocher au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Blocher au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Réélection de Dr. Pierre-Alain Ruffieux au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
8.4	Election de Dr. Urs Brändli au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité inclut tous les administrateurs. ✓ 95.8%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
12	Réélection de Dr. Michael Wicki en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Discours de bienvenue et marche des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.1%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3.3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
3.3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 90.3%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.3%</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.8%</p> <p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
6.1.3	Réélection de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.9%
6.1.4	Réélection de M. Kaspar Kelterborn en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%





No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Modification des statuts : nom de la société	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Réduction de capital par réduction de valeur nominale et augmentation de capital simultanée par émission d'actions	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Introduction d'une clause d'opting-out	POUR	● CONTRE	L'introduction d'une clause d'opting out n'est pas dans l'intérêt des actionnaires minoritaires. ✓ 85.0%
3	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La nomination d'un nouvel auditeur ne semble pas opportune au vu de la situation actuelle de la société. ✓ 96.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.0%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.5%</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.</p>
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.0%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.6%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.</p>
8	Elections au conseil d'administration			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
8.1	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 96.4%
8.2	Réélection de M. Jan Klingelberg	POUR	POUR		✓ 99.9%
8.3	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR		✓ 99.9%
8.4	Réélection de Prof. Dr. Michael Hilb	POUR	POUR		✓ 99.9%
8.5	Réélection de Dr. Hans-Martin Schneeberger	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98.9%
8.6	Réélection de Mme Kalina Scott	POUR	POUR		✓ 99.8%
9	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 96.3%
10	Elections au comité de nomination et rémunération				
10.1	Réélection de Dr. Jörg Wolle au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94.9%
10.2	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98.6%
10.3	Réélection de Dr. Hans-Martin Schneeberger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Schneeberger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97.6%
11	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.2%
12	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Modification des statuts : modification du régime de vote	POUR	● CONTRE	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.  86.7%
2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  86.3%
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  86.1% Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.
2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	 86.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	✓ 79.0% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	✓ 78.6% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 86.1% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Renouvellement d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 96.6%
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
8	Elections au conseil d'administration			
8.A	Réélection de M. Donald Allan	POUR	POUR	✓ 98.9%
8.B	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.C	Réélection de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	✓ 88.7% Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).
8.D	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	✓ 99.5%
8.E	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.F	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	✓ 99.6%
8.G	Réélection de M. Owen Mahoney	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.H	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.I	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR	✓ 96.7%
8.J	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	✓ 98.3%
8.K	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	✓ 98.8%
9	Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
10	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10.A	Réélection de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%
10.B	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.1%
10.C	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
10.D	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 80.3%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 94.1%
14	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 93.7%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 85.2% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 93.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✗ 17.2% Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Luca Bozzo	POUR	POUR	✓ 85.2%
4.1.2	Réélection de M. Yves-Claude Aubert	POUR	POUR	✓ 85.2%
4.1.3	Réélection de M. Nicolas Eichenberger	POUR	● CONTRE	✓ 85.1% Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.
4.2	Réélection de M. Nicolas Eichenberger en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 80.1% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Eichenberger au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Luca Bozzo au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.6%
4.3.2	Réélection de M. Yves-Claude Aubert au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
4.4	Réélection de M. Pierre-Yves Cots en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 80.1%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 85.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 85.2% L'information fournie est insuffisante.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.5%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.1	Réélection de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR	✓ 91.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.5%
5.2	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	✓ 93.8%
5.4	Réélection de M. Nicolas Bos	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.0%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
5.5	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.6	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.0%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).</p>
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.6%</p> <p>Elle a été impliqué dans une sérieuse controverse par le passé.</p>
5.8	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.9	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.0%</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.12	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR	✓ 92.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.13	Réélection de M. Gary Saage	POUR	POUR	✓ 85.8%
5.14	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 98.2%
5.15	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR	✓ 99.3%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 94.5%
				Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.
6.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 93.4%
6.3	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.7%
6.4	Réélection de Mme Jasmine Whitbread au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 94.5%
				Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.
7	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
8	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 96.3%
				La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 96.8%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 76.5%</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Réduction du capital par la réduction de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 98.1%
2	Augmentation ordinaire de capital en deux tranches			
2.1	Augmentation du capital par émission de droits	POUR	POUR	✓ 97.9%
2.2	Augmentation du capital par placement privé	POUR	POUR	✓ 97.9%
3	Réintroduction d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Réévaluation des options attribuées à M. David Arnon (CEO)	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. 
2	Octroi d'options à M. Itamar Offer (président du conseil d'administration)	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>	✓ 97.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.a	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 84.1%
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.7%
6.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 84.5%
6.d	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.1%
6.e	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.6%
6.f	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 96.6%
7.a	Elections au conseil d'administration				
7.a.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95.9%
7.a.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne	POUR	POUR		✓ 95.5%
7.a.3	Réélection de Dr. Martin Münchbach	POUR	POUR		✓ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.a.4	Réélection de M. Simon Michel	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p>	✓ 90.2%
7.a.5	Election de Mme Marie-Pierre Zerr	POUR	POUR		✓ 99.8%
7.b	Elections au comité de rémunération				
7.b.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90.0%
7.b.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92.0%
7.c	Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
7.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.